

REConf 2026

Future Requirements Engineer

Aufgaben neu denken



metafinanz
technologie. kultur. netzwerke.



**KI ist überall –
Wirkung selten.**

A futuristic factory setting with several humanoid robots working on an assembly line. The robots are sleek, silver, and have a human-like form. They are positioned in a row, with the one in the foreground being the most prominent. The background is slightly blurred, showing more robots and industrial equipment. The overall lighting is cool and blue-toned, giving it a high-tech feel. The text "Wir bewerten KI mit alten Maßstäben." is overlaid in the center in a bright yellow-green color.

**Wir bewerten KI mit
alten Maßstäben.**

**Vielleicht schauen
wir einfach am
falschen Ort?**





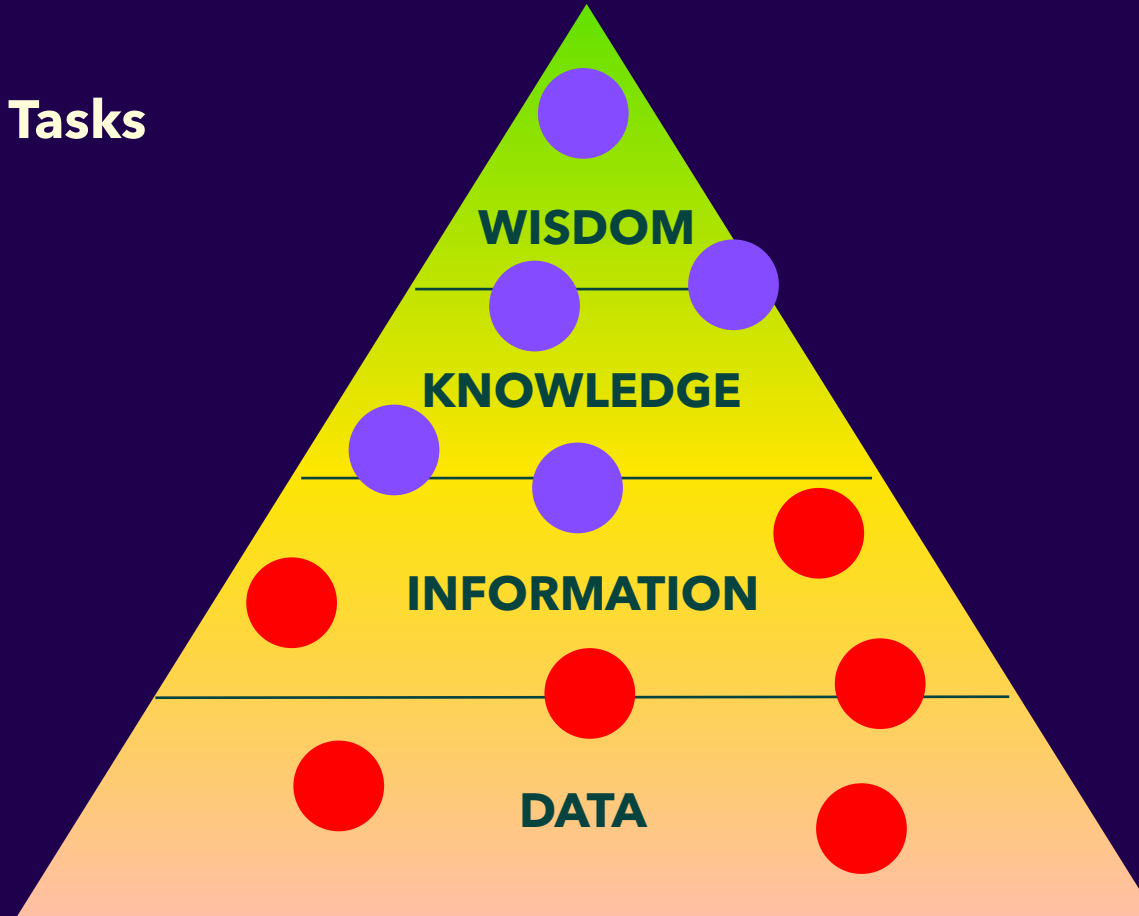
**Tasks sind die
kleinste erlebbare
Einheit von Arbeit.**

A woman with her hair in a bun and a stylized robot head are shown in profile, facing each other. The woman is on the left, and the robot is on the right. The background is a gradient of purple and blue. The text "KI ist nicht zu jeder Task fähig." is centered between them in a bold, yellow-green font.

**KI ist nicht zu jeder
Task fähig.**

● KI Tasks

● Mitarbeitende Tasks

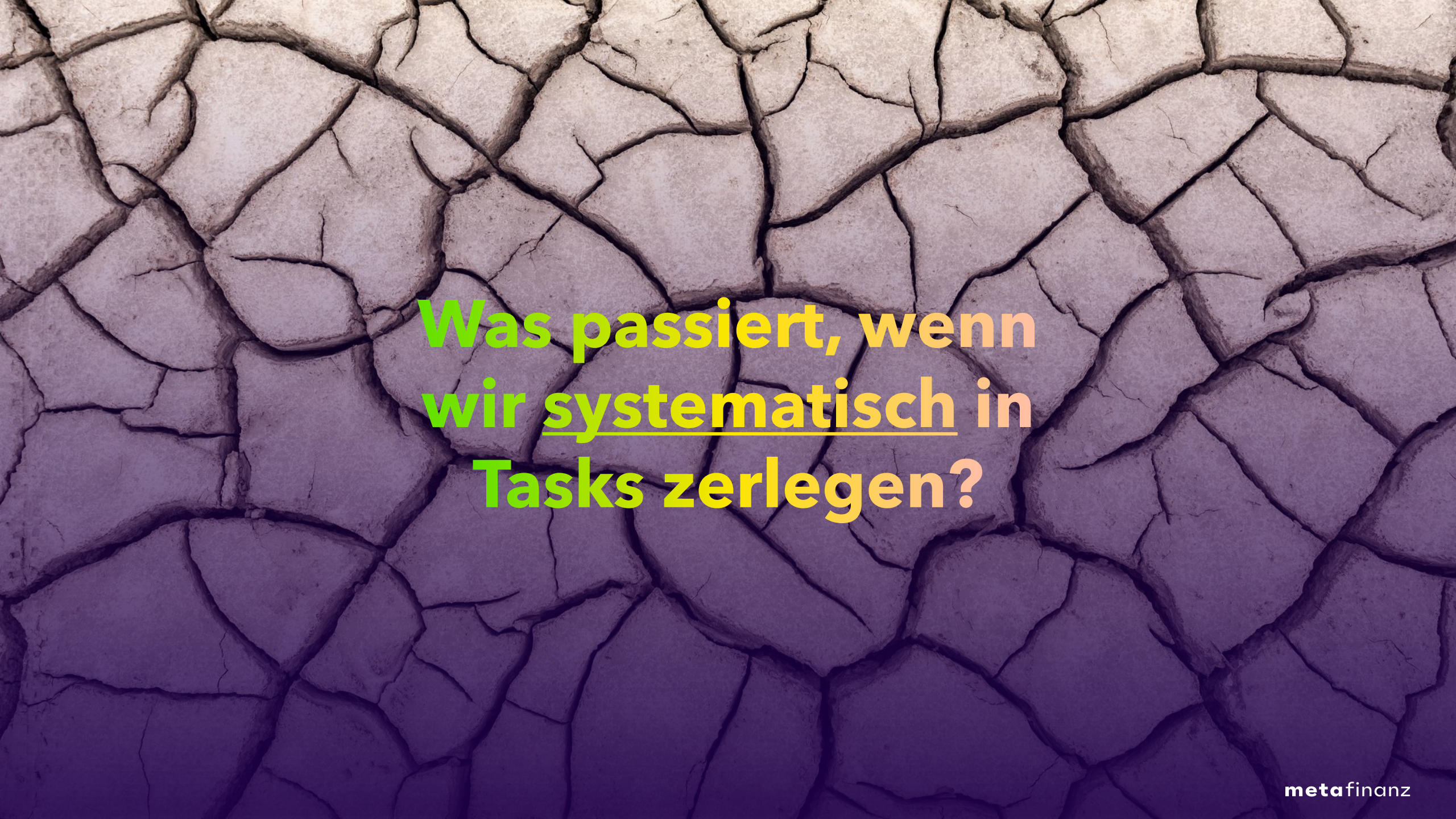


Tasks werden entlang der Pyramide (DIKW) zwischen Menschen und KI verteilt.

Menschliche Domäne



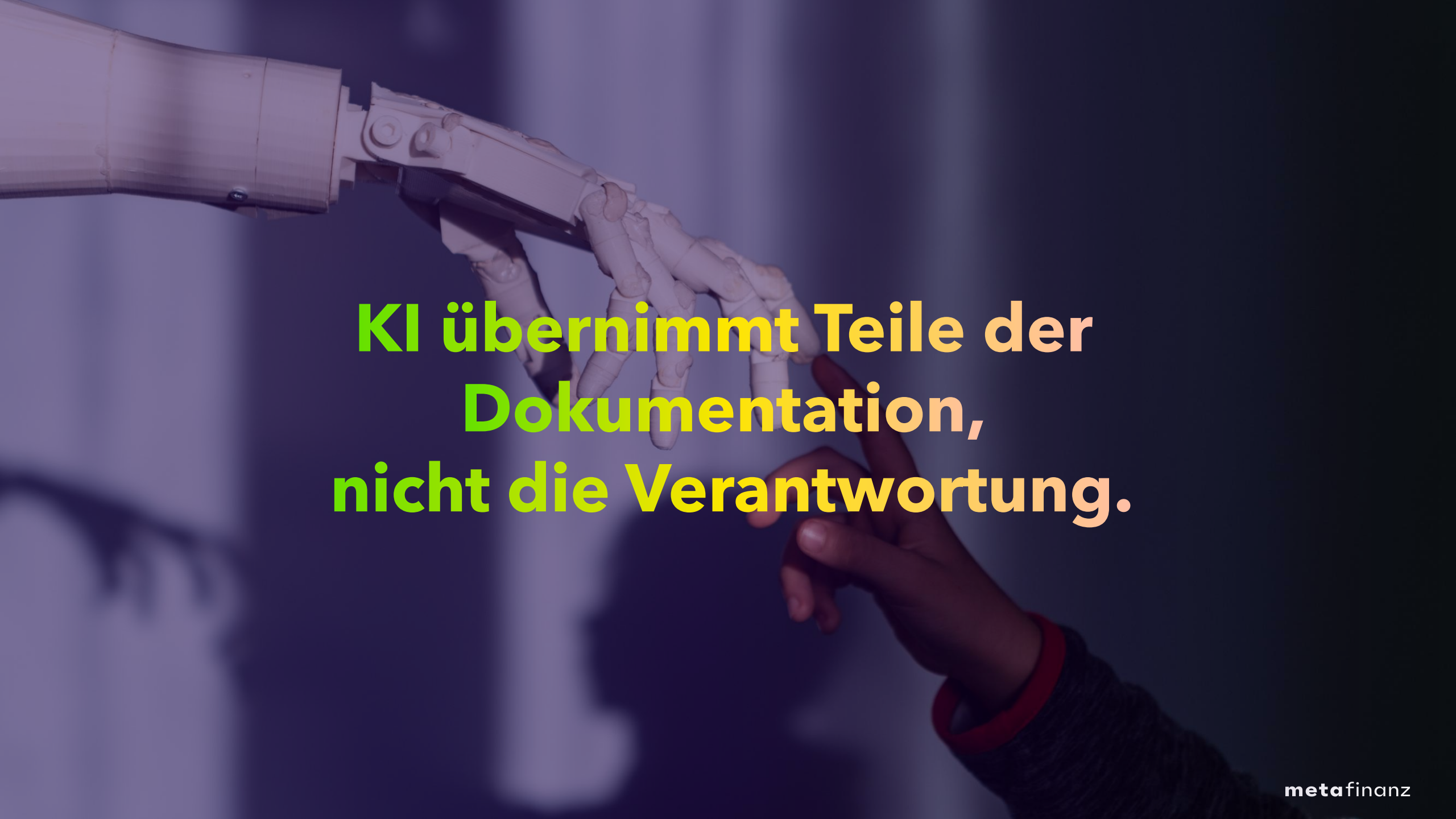
KI-Domäne



**Was passiert, wenn
wir systematisch in
Tasks zerlegen?**



**Der klassische
Requirements Engineer
dokumentiert Arbeit.**

A robotic hand, constructed from white plastic components, reaches out from the upper left towards a human hand reaching up from the lower right. The background is a dark, out-of-focus scene showing the silhouettes of several people, suggesting a public or professional gathering. The overall lighting is dim, with a cool blue-purple tint.

**KI übernimmt Teile der
Dokumentation,
nicht die Verantwortung.**

A man with curly brown hair, wearing an orange jacket over a blue and white striped shirt, is looking down at a bar chart. He is pointing at the chart with his right hand. The background is a solid purple color with several large, white, semi-transparent circles of varying sizes. The text "Der Future Requirements Engineer orchestriert Mensch und KI." is overlaid on the image in a bold, sans-serif font. The word "Der" is green, "Future" is yellow, "Requirements" is orange, "Engineer" is green, "orchestriert" is yellow, "Mensch" is green, "und" is yellow, and "KI." is orange.

Der Future Requirements Engineer orchestriert Mensch und KI.



**KI-Transformation
beginnt bei dir.**

Future Employee Methodik im Einsatz

Theorie

1. Aktuelle Tasks identifizieren
2. KI-Tasks identifizieren
3. Mögliche Tools nennen
4. Tasks für Mensch ableiten
5. Weiterbildung ableiten

= KI Use Cases

+ Mitarbeiter Entwicklung

Praxis

- KI-gestütztes Interview
- Aufgabenbasiert
- ChatGPT mit Referenzdatei
- Tool DB
- Skill DB

= KI Use Case Beschreibung

+ Zukunftsprofil



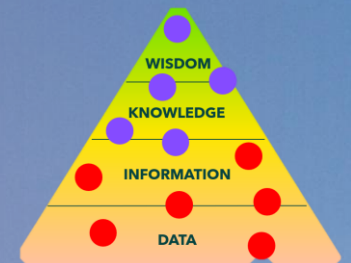
ChatGPT



Task „Mining“ mit GPT-gestütztem Interview

(3/4) Task Transformation

Aufgabe	Aktuelle Task	KI-Potenziale	Zukünftige Tasks Mensch	Empfohlene Tools	Weiterbildung	Mehrwert
Task 1: Anforderungen aus E-Mails analysieren und ins Excel-Template überführen	Anforderungen manuell lesen, interpretieren und in Zielstruktur übertragen	Extrahiert Anforderungen aus E-Mails, strukturiert Inhalte und überführt sie in Templates	Validiert Inhalte, prüft Relevanz, ergänzt Kontext und priorisiert Unklarheiten	Microsoft Copilot, Power Automate, Azure OpenAI / LLM-gestützte Textanalyse	Prompting, Data Literacy, strukturierte Anforderungsanalyse	Zeitersparnis, geringerer manueller Aufwand, höhere Standardisierung
Task 2: Klärungs-Meetings organisieren und moderieren zwischen Business und Developern	Termine koordinieren, moderieren, offene Punkte aufnehmen und zwischen Stakeholdern vermitteln	Erstellt Agenda, fasst Diskussionen zusammen, dokumentiert Entscheidungen und Action Items	Wirkt als systemischer Übersetzer zwischen Fachlichkeit, Technik und Interessenlagen	Teams Premium / Copilot, Miro AI, Meeting-Transcription Tools	Moderation, systemische Kommunikation, Konfliktklärung	Schnellere Abstimmung, bessere Nachverfolgbarkeit, höhere Entscheidungsqualität
Task 3: Technische Risiken/Umsetzbarkeit prüfen und abstimmen	Analysiert Risiken, klärt technische Machbarkeit und stimmt mit Beteiligten ab	Liefert Analysen, simuliert Auswirkungen, identifiziert Muster und kritische Abhängigkeiten	Bewertet komplexe Abhängigkeiten, trifft kontextbezogene Abwägungen und gestaltet belastbare Entscheidungsgrundlagen	LeanIX, Architektur- und Dependency-Tools, KI-gestützte Risikoanalyse	Systems Thinking, Komplexitätsmanagement, Architekturverständnis	Frühere Risikoerkennung, bessere Umsetzbarkeitsbewertung, höhere Projektsicherheit



Ableitung möglicher KI-Anwendungen

Mögliche KI-Anwendungen

Task 1. Requirement Extraction Agent

Analysiert E-Mails, identifiziert Anforderungen, strukturiert Inhalte und überführt sie in vorbereitete Templates.

Task 2. Meeting Intelligence Agent

Unterstützt bei Vorbereitung, Zusammenfassung und Nachverfolgung von Klärungs-Meetings zwischen Business und Developern.

Task 3. Risk & Feasibility Agent

Erkennt technische Abhängigkeiten, weist auf Risiken hin und unterstützt bei der Einschätzung von Umsetzbarkeit und kritischen Auswirkungen.



Aus Tasks wird ein neues Rollenprofil

(4/4) Zukunft - Neues Rollenprofil

Neuer Titel (optional)

- Business Insight Engineer (Systems Focus)

Neues Rollenprofil

Die Future-Employee-Rolle ist ein weiterentwickeltes Requirements-Engineering-Profil mit Fokus auf Komplexitätssteuerung, Schnittstellenklärung und Entscheidungsunterstützung. Der Schwerpunkt verlagert sich weg von reiner Dokumentation und operativer Überführung von Informationen hin zur aktiven Bewertung von Zusammenhängen, Risiken, Auswirkungen und Umsetzbarkeit. Im Zentrum steht insbesondere die Fähigkeit, zwischen Business, Entwicklung und technischer Systemlogik zu vermitteln und dabei Unsicherheit, Abhängigkeiten und Konsequenzen sichtbar zu machen. Standardisierbare Aufgaben werden von KI vorbereitet oder teilautomatisiert, während der Mensch dort unverzichtbar bleibt, wo Kontextverständnis, Moderation, Abwägung und systemisches Denken nötig sind.

Zukünftige Top Human Skills

- Systems Thinking
- Komplexitätsmanagement
- Kontext- und Wirkungsverständnis
- Moderation und Stakeholder-Steuerung
- Kritisches Denken
- Entscheidungsfähigkeit unter Unsicherheit

Tech Stack

- Microsoft Copilot / M365 Copilot
- Power Automate
- Azure OpenAI / LLM-basierte Analysewerkzeuge
- Teams Premium / Meeting Intelligence
- LeanIX oder vergleichbare Architektur- und Dependency-Tools
- Kollaborations- und Visualisierungstools wie Miro



Formatierte Zusammenfassung und DB-Anbindung



Max Mustermann

Zukunftsbild: Requirements Orchestrator



Fokussiert sich auf die strategische Bewertung, Priorisierung und Steuerung von Anforderungen. Agiert als Requirements-Orchestrator: KI übernimmt Analyse und Strukturierung, der Mensch verantwortet Bewertung, Einordnung und Entscheidungsfindung.



Top Skills:

Entscheidungsstärke & Urteilsvermögen
Strategisches Denken & Priorisierung
Stakeholder Alignment & Einfluss

Moderation komplexer Abstimmungen
Kommunikations- & Fragetechniken

Top Tech Skills:

- AI-gestützte Anforderungsanalyse (Prompting & Structuring)
- Nutzung von AI-Agenten & Automationslogiken
- Datenbasierte Entscheidungsunterstützung
- Integration von KI in bestehende Toolchains
- Verständnis von System-

Typische Projektarbeit

Kernthemen:

- Requirements Engineering
- Abstimmung Business & IT
- Prozessanalyse & Optimierung
- Technische Umsetzbarkeit

Aktuelle

Herausforderungen:

- Unstrukturierte Anforderungen
- Hoher manueller Aufwand
- Verzögerte Entscheidungen

Übergeordnete

Ziele/Kundennutzen

- Klare Anforderungen
- Schnellere Entscheidungen
- Weniger Risiken

Top KI-Anwendungen zur Unterstützung

Requirement Extraction Agent

Extrahiert Anforderungen aus E-Mails & Dokumenten und überführt sie in strukturierte Templates.

Beispiel:

Extrahiert aus E-Mails automatisch Anforderungen zum Login-Change und überführt sie als strukturierte User Story.

Dokumentation: **Nicht Vorhanden**

[> Neuen Use Case anlegen <](#)

Meeting Intelligence Agent

Unterstützt Vorbereitung, Strukturierung und Dokumentation von Abstimmungen.

Beispiel:

Erstellt automatisch Agenda, protokolliert Diskussionen und leitet To-Dos inkl. Verantwortlichen ab.

Dokumentation: **Vorhanden**

[> Use Case Library durchsuchen <](#)

Zukunft-Ich

Requirement Decision Lead

Fokus auf Priorisierung, Bewertung und Business Impact von Anforderungen – KI übernimmt Strukturierung.

Beispiel: Entscheidet, ob Login-Vereinfachung umgesetzt wird, basierend auf Impact & Risiko.

Weiterbildung:

[Priorisierung & Impact Analyse](#)
[Stakeholder Alignment](#)

Meeting & Alignment Orchestrator

Fokus auf Moderation, Entscheidungsfindung und Steuerung von Klärungen – KI übernimmt Vorbereitung & Doku.

Beispiel: Führt ein Abstimmungsmeeting und trifft klare Entscheidung zwischen Security- und UX-Anforderungen.

Weiterbildung:

[Facilitation & Moderation](#)
[Entscheidungsfindung](#)

metafinanz



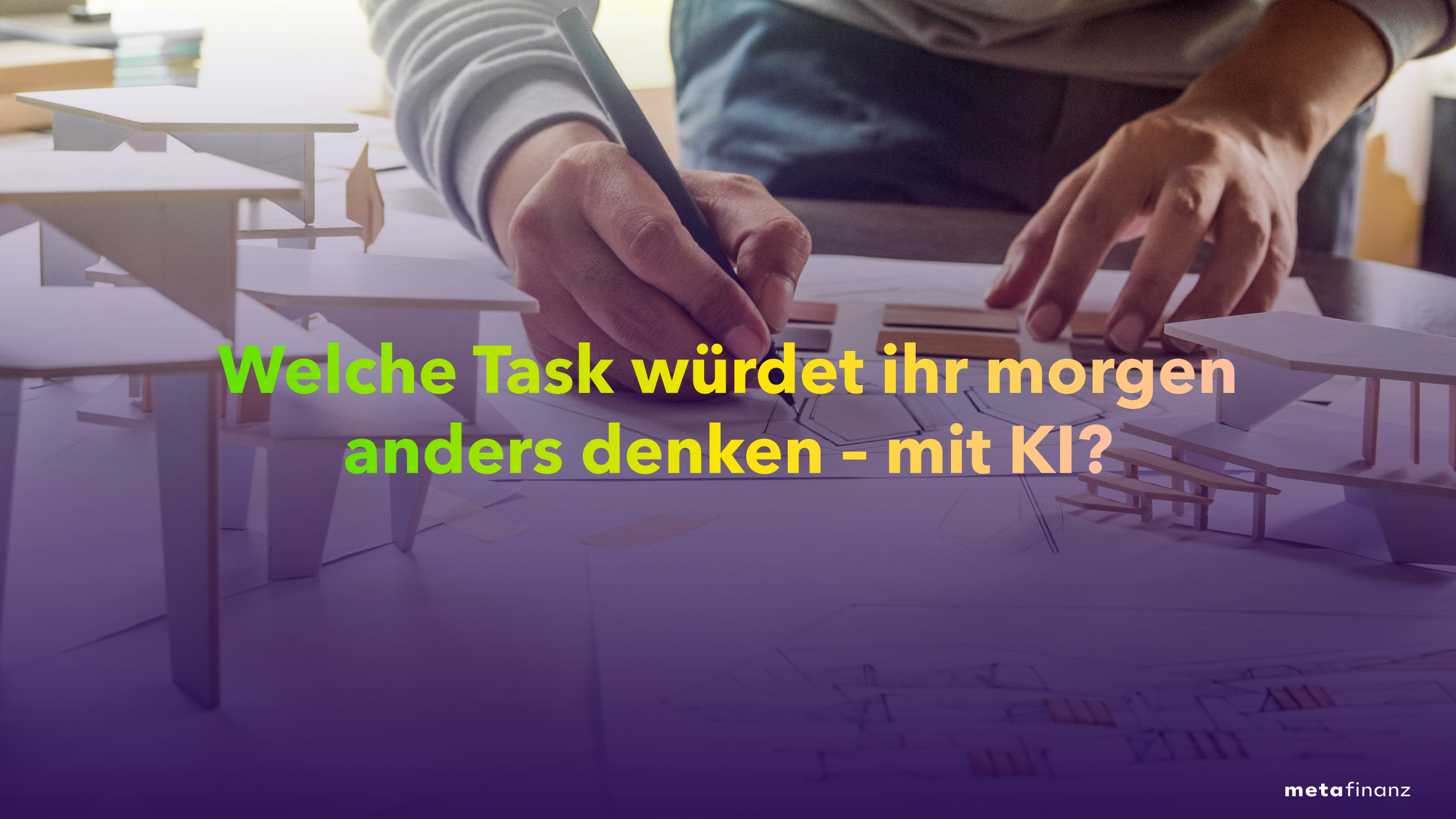
metafinanz



**Wenn wir Tasks teilen,
kann unsere
Organisation lernen.**

A person is shown from the side, wearing transparent AR glasses and holding a smartphone. The background is a soft, out-of-focus gradient of blue and purple. The text is overlaid in the center-left area.

**KI verändert Arbeit nicht.
Menschen tun es – mit KI.**

A close-up photograph of a person's hands working on architectural plans. The left hand holds a black pen, drawing on a blueprint. The right hand rests on the plans. Several architectural models, including a white staircase and a wooden structure, are visible on the table. The background is softly blurred, showing more models and papers.

**Welche Task würdet ihr morgen
anders denken - mit KI?**

Vielen Dank für eure Aufmerksamkeit!



Hella Burkhardt

Expertin für
Organisations-Transformation &
Innovationsentwicklung

hella.burkhardt@metafinanz.de



Kevin Plesner

Experte für
KI-Transformation &
Organisationale Intelligenz

kevin.plesner@metafinanz.de



Download des OnePagers **Future-Employee-Workshop**

